

FESTIVAL KARIJERE „TVOJA ŠANSA“

Panel „Budućnost u karijeri“

Niš, 30.05.2018. godine

Moderator: Ivan Topalović

Panelisti: Vladan Krstić - NSZ, Branislav Đorđević- Centar Inventiva, Nikola Jovanović – Deli Prostor, Dušan Mitić - Zepter International, Goran Mladenović – NiCAT

Zaključci

Na samom početku diskusije pokrenula se tema mladi danas i poslodavci tj. kompetencije koje poslodavci prepoznaju da su potrebne da mladi poseduju da bi mogli da obavljaju poslove. Istraživanje NAPOR-a ([Uticaj neformalnog obrazovanja u omladinskom radu na sticanje kompetencija za bolju zapošljivost mladih \(2014.\)](#)) je pokazalo da od 16 kompetencija mladi mogu da steknu čak 10, u programima neformalnog obrazovanju u OCD sektoru. Takođe je istraživanje pokazalo da oko 82% mladih navodi da im je značilo angažovanje u civilnom sektoru prilikom zapošljavanja i da su to i poslodavci prepoznali.

Zaključak panelista je da mali broj mladih prepoznaje značaj rada na sopstvenim kapacitetima (naročito kada je zapošljivost u pitanju). Mali broj je veoma aktivan i potrebno je pronaći mehanizme za uključivanje „neaktivnih“ mladih. Predloženi modeli su kreiranje konkretnih programa koji nude konkretne veštine i znanja. Potrebno je kreirati programe na osnovu interesovanja mladih i u saradnji sa njima. Takođe navedeno je da je od velikog značaja kreiranja sigurnog i podsticajnog prostora za uključivanje mladih, kako fizičkog prostora tako i prostora za učenje. Potrebno je i kreirati programe sa mladima i za mlade, koje takođe mladi vode. Dalje, potrebno je više uključiti obrazovne ustanove za kreiranje pozitivnog stava mladih ka sopstvenom unapređenju kompetencija, formiranju kritičkog mišljenja i aktivnog (pa i proaktivnog) učešća u sopstvenoj karijeri. Naveden je primer izviđača (mladih koji su bili ili još jesu izviđači) i korelacije sa uspehom u karijeri i aktivnom učešću u životu. Kompetencije koje mladi stižu u svojoj najranijoj edukaciji, kao i članstvo u organizacijama su veoma potrebne, životno, kao i karijerno i to poslodavci prepoznaju.

Opasnosti koje su prepoznate su „formiranje instant društva“, u kome mladi žele odmah i sve i imaju teškoća da prihvate da je potrebno da se više godina radi na sebi i na svojoj karijeri. Tome su doprinele socijalne mreže koje daju instant rešenja. Takođe mladi su preplavljeni informacijama i u opasnosti od zloupotrebe od strane „lažnih vesti“ i podataka. Takođe je prepoznata opasnost zapostavljanja mladih koji nisu u sistemima obrazovanja. Društva percipiraju mlade kao apatične ali mladi imaju velike šanse i prilike sa istim tim tehnologijama, koje ih zloupotrebljavaju, samo je potrebno da se koriste u prave svrhe i na pravi način.

Nakon elaborirane analize trenutnog stanja u zapošljavanju mladih i odnosu mladih ka sopstvenoj budućnosti i jačanju sopstvenih kompetencija usledila su pitanja publike koja su bila usmerena kako pristupiti firmama i poslodavcima, kako kreirati motivaciona pisma, kao i koje su to kompetencije bitne za buduće poslove.

Na samom kraju su prenete poruke da mladi moraju konstantno da rade na sebi i svojim kompetencijama, da je civilni sektor izvrstan izvor neformalnih programa obrazovanja, kao i postojanje on-line prostora za učenje, da su kompetencije, koje su bitne za budućnost, nisu okrenute konkretnim poslovima nego životnim veštinama kao što su: samosvest (ka sopstvenom unapređenju kompetencija), socijalne veštine (naglasak na asertivnu komunikaciju), poznavanje opšte kulture, umeće pronalaženja i korišćenja informacija koje se nalaze na internetu, timski rad, proaktivnost.