

**Festival karijere „Tvoja šansa“ Niš 30.5.2018. godine****Panel diskusija – „Od volonterizma do posla“**

**Moderator: Dušan Stanković** Učesnici: Predsednica Saveta učenika srednjih škola – **Danica Ilić**, Student prorektor i predsednica Studentskog parlamenta Ekonomskog fakulteta – **Aleksandra Đorđević**, HR menadžer kompanije „HTEC Group“ – **Mina Stefanović**

**ZAKLJUČAK PANELA**

Generalni zaključak panela se ogleda u konstataciji da volonterstvo zapravo može obezbediti mnogostrukie beneficije mladim ljudima kako na profesionalnom, tako i na ličnom nivou i da kao dopuna formalnom obrazovanju može pružiti kompetencije koje su relevantne za obavljanje plaćenog posla.

Cilj panela je od samog početka bio da se volonterizam približi kao neophodna stavka u obrazovnom procesu mladih, jer gradi odgovornost prema zajednici, dopunjuje nedostatke obrazovnog sistema i pruži praktična znanja i utiče na razvoj i izgradnju kvalitetnije ličnosti.

Predstavljeni su vidovi srednjoškolskog organizovanja i relevantne veštine koje se pritom stiču poput: pisanja projekta, raspolaganje finansijama, komunikacija sa ustanovama i organizacijama, organizovanje događaja i prenos znanja kroz radionice. Pored znanja koja kasnije mogu biti primenjena i u poslovnom svetu, srednjoškolsko angažovanje je od velikog značaja i za lični razvoj. Tom prilikom se najviše razvija veština komunikacije koja pomaže mladima koji se bore sa anksioznošću, a koja je sve prisutnija usled uticaja društvenih mreža i nedostatka interpersonalne komunikacije.

Kod studentskog angažovanja dat je značaj i formalnom obrazovanju, dok se na volonterstvo gleda kao na priliku za neformalno usavršavanje, s obzirom na to da postoje organizacije koje su prilagođene fakultetima i studijskim programima. Dat je osvrt na organizacionu strukturu koja podstiče razvijanje odgovornosti prema drugim ljudima, kao prema saradnicima. Takođe, od velike je važnosti jeste postavljanje prioriteta i sposobnosti lične organizacije koje olakšavaju uspostavljanje balansa između angažovanja i studiranja i smanjuju mogućnost demotivacije usled preopterećivanja studenta. Istaknuta je i uloga mentora koja doprinosi ličnom razvoju lakšem sticanju relevantnih znanja. Volontersko znanje tokom studiranja omogućava razvoj discipline i promenu načina razmišljanja o kratkoročnim ciljevima na dugoročne ciljeve.

Kada je u pitanju poslovna sfera, volonterstvo pruža sticanje veština koje su neophodne u svakoj delatnosti, što volontere stavlja u bolju poziciju jer je u poslovnom svetu sve više potrebno da se pored konkretnog znanja u određenoj oblasti neguju i ostale veštine poput komunikacije, pisanja izveštaja, itd. Danas postoji velika verovatnoća da se i pored tipičnog razgovora za posao kapacitet mladih ljudi koji su volonterski angažovani vidi i kroz same njihove aktivnosti, poput događaja koje organizuju, jer često i sami poslodavci učestvuju u njihovim aktivnostima i/ili posećuju njihove događaje. Zbog toga je bitno sticati i negovati kontakte koji mogu biti značajni za razvoj karijere, ali i sa druge strane i naći meru u svemu.

Na samom kraju dat je savet, da ljudi sa izgrađenom svešću o značaju volonterskog angažovanja, šire tu poruku i u svom okruženju.